附件一：

南阳理工学院各单位基本运行经费预算表

单位名称：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 计算标准 | 合计金额 | 备注 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

编制人(签字）：

单位主要负责人（签字）： 分管校领导(签字)：

附件二：

**南阳理工学院各单位经常性专项经费预算表**

单位名称：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **编制依据** | **使用范围** | **计算标准** | **支出计划** | **金额（万）** | **备注** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

编制人（签字）： 单位主要负责人（签字）： 分管校领导（签字）：

注：“支出计划”要注明资金在6月、9月、11月底支出比例及达到的工作目标。

附件三：

南阳理工学院发展性专项经费预算汇总表表

项目类别：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目名称 | 预算金额 | 项目论证进度 | 备注 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

编制人（签字）： 单位主要负责人（签字）： 分管校领导（签字）：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| 附件五：绩效目标申报表填写说明**一、总体目标**总体目标描述某项专项资金预期达到的总体产出和效果。1．实施期目标：概括描述专项资金在确定的实施期内预期达到的总体产出和效果。2．年度目标：概括描述专项资金在本年度内预期达到的产出和效果。**（三）绩效指标**绩效指标按实施期指标和年度指标分别填列，其中，实施期指标是对实施期目标的细化和量化，年度指标是对年度目标的细化和量化。绩效指标一般包括产出指标、效益指标、满意度指标三类一级指标，每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标，分别设定具体的指标值。指标值应尽量细化、量化，可量化的用数值描述，不可量化的以定性描述。1．产出指标：反映根据既定目标，相关预算资金预期提供的公共产品和服务情况。可进一步细分为：（1）数量指标，反映预期提供的公共产品和服务数量，如“发表论文”、“出版著作”等；（2）质量指标，反映预期提供的公共产品和服务达到的标准、水平和效果；（3）时效指标，反映预期提供公共产品和服务的及时程度和效率情况，如“项目投入使用时间”、“完成预期目标时间”等；（4）成本指标，反映预期提供公共产品和服务所需成本的控制情况； 2．效益指标：反映与既定绩效目标相关的、前述相关产出所带来的预期效果的实现程度。可进一步细分为：（1）经济效益指标，反映相关产出对经济发展带来的影响和效果；（2）社会效益指标，反映相关产出对社会发展带来的影响和效果；（3）生态效益指标，反映相关产出对生态环境带来的影响和效果；（4）可持续影响指标，反映相关产出带来影响的可持续期限，如“项目持续发挥作用的期限”、“对本行业未来可持续发展的影响”等。3．满意度指标：属于预期效果的内容，反映服务对象或受益人对相关产出及其影响的认可程度，可根据实际细化为具体指标；4．实际操作中其他绩效指标的具体内容，可根据需要在上述指标中或在上述指标之外另行补充。附件六**南阳理工学院教学院基本情况统计表** |
|  | **学院名称：** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 教师（人数） | 学生（人数） |
| 教授 | 副教授 | 中级职称 | 其他 | 合计 | 本科 | 专升本 | 专科 | 合计 |
| 15级 | 16级 | 17级 | 18级 | 19级 | 17级 | 18级 | 19级 | 17级 | 18级 | 19级 |
|  |  |  |  |  |  | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |